EMPLOI

La Haute école de travail social Lausanne (HETSL) réunit sur son site près de 800 étudiant·e·s en formation bachelor en travail social et plus de 2000 professionnel·le·s en formation continue. Ses 220 collaborateur·trice·s et un vaste réseau d'environ 1000 intervenant·e·s externes, lui permettent d'assumer sa mission de formation, de recherche et de prestations de service. Institution privée, attentive à promouvoir un équilibre entre les collaborations académiques et les réalités des terrains professionnels, la Haute école contribue à l'émulation de l'offre de formation assurée par les Hautes écoles vaudoises. Au sein du réseau HES-SO, elle participe à l'enseignement dans le cadre du Master en travail social et à la promotion des études de troisième cycle (doctorat). Dans le cadre d'une recherche financée par la Division 1 du Fonds national suisse (FNS) intitulée « Sex@Work: la régulation des relations sexualisées au travail dans quatre organisations professionnelles », elle met au concours un poste de :

Doctorant·e FNS

100% pour une durée de 48 mois

Le projet porte sur la régulation des relations sexualisées au travail (consenties ou non) dans quatre contextes d'activités professionnelles. L'enquête repose sur quatre études de cas en Suisse romande et mobilise une approche qualitative : analyses documentaires, focus group, observations, entretiens avec les directions, les cadres intermédiaires et les travailleurs·euses. Elle postule que ce qui est « accepté » dans les mondes du travail en matière de sexualité est déterminé par les normes juridiques, tandis que les conceptions de ce qui est jugé « acceptable » relèvent des normes sociales et organisationnelles variant selon les secteurs d'activité, les cultures de travail, ainsi que selon les caractéristiques et les positions sociales des personnes. Pour appréhender la nature plurielle et imbriquée des processus de régulation, le projet analyse quatre niveaux interdépendants : le cadre juridique, les politiques et pratiques des organisations, les normes des collectifs professionnels et les représentations et expériences des individus. La recherche vise à mieux comprendre les différences entre les milieux professionnels, les tensions entre protection et contrôle ainsi que les effets des pratiques de régulation sur les personnes concernées.

Au bénéfice d'un master (TS ou sciences sociales), la personne recrutée dans le cadre de ce projet réalisera un doctorat dans le cadre de la recherche FNS. Elle développera, au sein de cette recherche collective, une problématique de thèse spécifique et une contribution scientifique autonome. L'équipe sera constituée de Dr Stéphanie Monay (post-doctorante), Morgane Kuehni (Professeure, responsable de recherche).

MISSION

- Réaliser une thèse de doctorat en lien avec la problématique de recherche, idéalement portant sur le domaine du travail social ;
- Participer à la revue de la littérature scientifique (essentiellement en sociologie) et constituer un corpus pertinent pour la réalisation de la thèse de doctorat ;
- Participer à la sélection et au traitement du matériel juridique récolté et à l'analyse des données ;
- Participer à la réalisation des entretiens et des focus groups avec les directions et le management des quatre institutions et à leur analyse ;
- Participer à la réalisation de l'ethnographie de deux terrains de recherche en partenariat avec une membre de l'équipe (observations, entretiens, analyse des données récoltées, restitutions et organisation du matériel empirique) ;
- Contribuer aux analyses transversales des données récoltées dans le cadre du projet FNS ;
- Participer aux échanges avec le comité scientifique, aux séances avec les partenaires de recherche, et plus largement aux activités institutionnelles au sein de la HETSL ;
- Participer aux activités de valorisation de la recherche et des résultats : présentations, publications.

PROFIL

- Master en travail social ou en sciences sociales, idéalement avec une spécialisation en sociologie du travail et/ou en études genre ;
- Intérêt pour la thématique du projet et volonté d'entreprendre une thèse de doctorat en lien avec le sujet ;
- Expérience dans la récolte de données qualitatives (ethnographie institutionnelle, focus groups, entretiens et/ou observations) ;
- Bonnes capacités d'analyse et de synthèse ;
- Bonnes compétences organisationnelles ;
- Aptitude et intérêt pour travailler en équipe ;
- Intérêt pour la recherche appliquée ;
- Maîtrise du français et de l'anglais (l'allemand est un atout).

Les conditions de travail sont régies par le *Règlement de la Haute école de travail social Lausanne*. La Haute école offre un cadre de travail accueillant et stimulant, proposant de nombreuses opportunités de développer des projets professionnels.

Barème salarial annuel brut pour un taux d'activité de 100 %, selon les prescriptions du FNS :
1re année : CHF 56'230.–, 2e année : CHF 58'024.–, 3e et 4e années : CHF 59'818.–

ENTRÉE EN FONCTION

1er mars ou 1er avril 2027 ou à convenir

DÉLAI DE CANDIDATURE

11 décembre 2026

RENSEIGNEMENTS

Morgane Kuehni
Professeure HES ordinaire
morgane.kuehni@hetsl.ch
(possibilité de convenir d'un échange téléphonique)

DATE DES ENTRETIEN :

11 janvier 2027, les personnes retenues seront averties le 18 décembre 2026

Merci d'adresser votre dossier de candidature complet via ce lien

Hes·so
Haute Ecole Spécialisée
de Suisse occidentale