

Référence : MG001

gaea21 propose un modèle de **coaching carrière** qui s'articule autour des axes suivants:

- bilan, identification de compétences,
- mise en place d'un plan de carrière,
- mise en place d'un plan de formation dans le cadre d'un stage,
- accompagnement de carrière,

Ce modèle se base sur le principe de la méthode japonaise Ikigai et permet à chacun d'optimiser ses compétences et ses savoirs en les intégrant à sa mission et à son choix de carrière.

Projet Référent

Gaea21 est une organisation systémique: chaque stagiaire et bénévole possède de multiples compétences et les met en pratique dans divers projets. Chaque collaborateur/trice est aussi potentiellement de la ressource (compétences, connaissances, etc) pour d'autres projets. La taille de l'association et le télétravail intégral ne facilitent pas le contact direct entre les équipes ayant des besoins et les collaborateurs ayant la compétence ou la connaissance recherchée.

Le projet Référent vise à améliorer l'allocation des ressources en définissant un processus efficace et en construisant des outils d'aide à l'allocation. Le projet est structuré selon 2 grands axes :

1. **Gestion des commandes internes** : maintenir le triage des compétences de façon « manuelle » pendant le projet d'amélioration grâce à la création d'une liste temporaire des compétences des nouveaux entrants, puis utiliser les nouveaux outils avec un souci d'amélioration continue
2. **Le projet d'amélioration du processus actuel** : développement d'une plateforme robuste d'aide à l'allocation, basée sur une base de compétences unique pour Gaea21

Ces 2 axes menés parallèlement se nourrissent l'un de l'autre mais également de tous les membres de l'équipe de projet participant à ces 2 axes.

Mission

Le projet référent optimisera l'utilisation transversale des compétences par la création et l'utilisation d'une base unique de de compétences ainsi que d'une interface de triage des demandes et d'orientation vers les ressources disponibles.

gaea21

Avenue des Morgines 9, 1213 Petit-Lancy, Suisse / tél: 022 320 66 73

email: info@gaea21.org

Twitter : [gaea21](#) tweet Facebook: [gaea21](#) LinkedIn: [gaea21](#) / www.gaea21.org

Dans le cadre du projet Référent, nous recherchons des stagiaires:

Coordinateur/trice en gestion et développement des compétences H/F

Vous serez amené(e) à:

- Analyser et déterminer les besoins en profils du projet avec le/la RH ;
- Analyser et identifier les ressources spécifiques (compétences, connaissances, etc) sur le plan qualitatif et quantitatif ;
- Participer à la création et à la gestion du portefeuille des compétences spécifiques internes ;
- Mettre en place une stratégie de gestion des compétences internes ;
- Mettre en place les outils adaptés à la structure de gaea21 ;
- Animer les séances hebdomadaires ;
- Création des procès-verbaux des séances ;
- Coordonner une équipe ;
- Répartir de manière claire les tâches aux collaborateurs.

Nous vous offrons :

- La possibilité de développer et d'acquérir des compétences grâce à une expérience concrète dans le coaching des individus ;
- Une formation à des méthodes et outils de travail professionnalisant pour vous permettre d'augmenter votre efficacité et vos compétences ;
- Un poste à responsabilités avec une large autonomie ;
- Un travail dans une équipe dynamique et pluridisciplinaire dans vos domaines d'intérêt;
- Une expertise dans le domaine du développement durable ;
- La possibilité de développer des compétences dans le management à distance

gaea21

Avenue des Morgines 9, 1213 Petit-Lancy, Suisse / tél: 022 320 66 73

email: info@gaea21.org

Twitter : [gaea21 tweet](#) Facebook: [gaea21](#) LinkedIn: [gaea21](#) / www.gaea21.org

Votre profil pour avancer ensemble :

- **Formation (achevée ou en cours) en Management des ressources humaines (gestion des compétences) en psychologie du travail, accompagnement professionnel, développement du personnel, sciences sociales ou formation jugée équivalente ;**
- Expérience dans le coaching, l'encadrement et le développement du personnel est un réel atout ;
- Vous êtes engagé(e) et enthousiaste et avez le sens des initiatives ;
- Vous êtes doté(e) d'une bonne communication, autant à l'oral qu'à l'écrit ;
- Autonome, responsable, dynamique, aimant le travail en équipe (pluridisciplinaire) ;
- Maîtrise des outils de bureautique ;
- Fort intérêt pour le développement durable, l'écologie, la protection environnementale.

Modalités du poste :

- Début du stage : immédiatement ou à convenir ;
- Durée du stage : 3 mois minimum à temps partiel ou temps plein ;
- Travail à distance (télétravail) ;
- Convention du stage ou contrat de bénévolat ;
- Horaires à définir ; min. 2 réunions (via skype) hebdomadaires obligatoires + un séance bimensuelle le mardi à 17h ;
- **Le stage n'est pas rémunéré** mais nous certifions les compétences professionnelles développées et acquises par un certificat.

Vous vous sentez concerné(e) par le développement durable et vous avez envie de gérer des projets de manière autonome, alors n'hésitez pas à nous faire parvenir votre CV et lettre de motivation (exclusivement par courrier électronique) à l'adresse suivante : [hr\(@\)gaea21.org](mailto:hr(@)gaea21.org) en mentionnant la référence de l'annonce.

Afin de mieux connaître notre association, vous avez la possibilité de vous rendre sur notre site internet : www.gaea21.org

STAGE EN TÉLÉTRAVAIL

Depuis 2005 gaea21 forme et coache des étudiants ainsi que des personnes en reconversion professionnelle, en contribuant à leur développement professionnel et personnel.

Dans le contexte économique actuel, où le télétravail devient un atout, gaea21 offre la possibilité de se former en gestion de projet et management en développement durable. Elle est un acteur majeur dans la promotion et la valorisation des métiers verts de demain.

gaea21 est un think tank, un centre de recherches appliquées en économie circulaire et économie verte, un organisme de post-formation, une interface et une plateforme de facilitation et de compétences pluridisciplinaires qui crée des passerelles entre individus, entreprises privées, administrations.

gaea21 développe des programmes sur mesure et des outils concrets et innovants articulés autour de la production et de la consommation responsable. Ces programmes ont pour impact de stimuler le changement de comportement des 3 acteurs précités. En ce sens, l'action de gaea21 est une mise en œuvre et une application de l'Agenda 21, signé par la Confédération helvétique.

gaea21 est aussi, fondamentalement un organisme de post-formation et une plateforme d'insertion et de réinsertion professionnelle. Notre taux d'insertion et de réinsertion se maintient entre 94% et 97% depuis 2007 pour plus de 1250 personnes passées dans notre organisation.
