

Référence: RHSLM04

Vous êtes étudiant.e, apprenant.e en école de Coaching ou en Ressources Humaines et avez à cœur d'aider des collaborateur.trice.s à valoriser leurs compétences à travers CV et LM pour leur permettre de trouver un emploi? Vous désirez gagner en expérience professionnelle, mettre en pratique les acquis de votre formation et développer votre autonomie?

Le département RH de gaea21 assure le bon fonctionnement de toute l'association. Il vous offre la possibilité de développer et d'acquérir des compétences grâce à une activité concrète auprès de plus de 300 collaborateur.trice.s via des méthodes et outils de travail professionnalisants, pour vous permettre de réaliser votre mission et gagner en expérience et en compétences.

**Pour notre Pôle Coaching, nous recherchons un.e**

## **Job Coach junior (H/F/X)**

Après une période de post-formation sur nos outils de travail, vous intégrez le Pôle Coaching de gaea21

**Vous aurez pour mission :** D'accompagner à la gestion de carrière les collaborateur.trice.s de la structure

- **Analyser les besoins CV et LM :** Identification et mise en œuvre de plan de développement des compétences, analyse des compétences, évaluation des besoins, réalisation des bilans de compétences, accompagnement dans le cadre de la réalisation de projet professionnel.
- **Appliquer les techniques de recherche active d'emploi :** Maintien d'une veille sur les techniques de recherche, conseil sur l'ensemble du processus, aide à la restructuration, création et rédaction de CV ou de lettre de motivation (classique, visuel ou innovant), adaptation du CV ou de la LM à la cible, formation et initiation au réseautage professionnel.
- **Préparer aux entretiens de recrutement :** Initiation et formation aux techniques comportementales et de communication, préparation au pitch de présentation, aux techniques de présentation (présentiel ou à distance) et aux règles d'entreprises.
- **Collaborer avec différents pôles RH:** Échange avec le Pôle Administration sur le suivi administratif des équipes, le Pôle Formation sur les besoins en formation, et le Pôle Projets sur le suivi des projets et les compétences des collaborateur.trice.s

**gaea21**

Avenue des Morgines 9, 1213 Petit-Lancy, Suisse

email: [hr@gaea21.org](mailto:hr@gaea21.org)

Twitter : [gaea21 tweet](#) Facebook: [gaea21](#) LinkedIn: [gaea21](#) / [www.gaea21.org](http://www.gaea21.org)

### Modalités du poste :

- Début du stage ou mission : immédiatement ou à convenir
- Durée du stage ou mission : 3 mois **minimum** à temps plein ou à temps partiel
- **Travail à distance (télétravail)**
- **Convention de stage ou contrat de bénévolat**
- Horaires à définir ; min. 2 réunions hebdomadaires (via skype) obligatoires
- **Le stage ou mission n'est pas rémunéré mais nous certifions les compétences professionnelles développées et acquises par un certificat et vous donnons accès à un portefeuille de plus de 300 personnes par année avec une possibilité de suivi en coaching personnel.**

### Votre profil pour avancer ensemble :

- Formation dans le domaine du Coaching, des Ressources Humaines, gestion des administrations, sciences humaines ou sociales ou écoles de commerce
- Maîtrise des outils de bureautique, une expérience sur les Workspace de Google est un plus : Google Drive, Google sheet et Google doc
- Bon sens de l'écoute et d'analyse, persuasif et diplomate, aimant le travail en équipe
- Bonne communication écrite et orale (français B2/C1 minimum)
- Aisance en télétravail

### Nous vous offrons :

gaea21 propose un modèle de **coaching carrière** qui s'articule autour des axes suivants:

- Bilan, identification de compétences
- Mise en place d'un plan de carrière et accompagnement de carrière
- Mise en place d'un plan de formation dans le cadre d'un stage

Ce modèle se base sur le principe de la méthode japonaise Ikigai et permet à chacun.e d'optimiser ses compétences et ses savoirs en les intégrant à sa mission et à son choix de carrière.

Nous vous offrons également:

- Une formation appliquée en **gestion de projets** et **management durable** si vous le souhaitez (vous êtes formé.e sur l'utilisation de la suite Google et renforcement de l'utilisation des tableurs excel/Google Sheet et gantt)
- Un poste à responsabilité avec une large autonomie
- Un travail dans une équipe dynamique et pluridisciplinaire

**gaea21**

Avenue des Morgines 9, 1213 Petit-Lancy, Suisse

email: [hr@gaea21.org](mailto:hr@gaea21.org)

Twitter : [gaea21 tweet](#) Facebook: [gaea21](#) LinkedIn: [gaea21](#) / [www.gaea21.org](http://www.gaea21.org)

- La mesure et la réduction de votre empreinte écologique grâce à votre participation au staff sustainability program

### Comment postuler

Vous êtes à la recherche d'une expérience professionnalisante dans le domaine du coaching ? Vous vous sentez concerné.e par le développement durable et vous avez envie de gérer des projets de manière autonome, alors n'hésitez pas à nous faire parvenir votre CV et lettre de motivation (exclusivement par courrier électronique) à l'adresse suivante : [hr\(@\)gaea21.org](mailto:hr(@)gaea21.org) en mentionnant la référence de l'annonce [RHSLM04](#).

Afin de mieux connaître notre association, ou pour consulter nos autres offres, vous avez la possibilité de vous rendre sur notre site internet: [www.gaea21.org](http://www.gaea21.org)

---

*gaea21 est un think tank, un centre de recherches appliquées en économie circulaire et économie verte, un organisme de post-formation, une interface et une plateforme de facilitation et de compétences pluridisciplinaires qui crée des passerelles entre individus, entreprises privées, administrations.*

*gaea21 développe des programmes sur mesure et des outils concrets et innovants articulés autour de la production et de la consommation responsable. Ces programmes ont pour impact de stimuler le changement de comportement des 3 acteurs précités. En ce sens, l'action de gaea21 est une mise en œuvre et une application de l'Agenda 21, signé par la Confédération helvétique.*

*gaea21 est aussi, fondamentalement un organisme de post-formation et une plateforme d'insertion et de réinsertion professionnelle. Notre taux d'insertion et de réinsertion se maintient entre 94% et 97% depuis 2007 pour plus de 1250 personnes passées dans notre organisation.*

---