

Présente sur trois cantons, l'HEMU – Haute École de Musique offre un enseignement pluridisciplinaire en musique classique, jazz et musiques actuelles, de niveau universitaire (Bachelor/Master), à 500 étudiant-es de 39 nationalités différentes et fait partie de la Haute école spécialisée de Suisse occidentale (HES-SO). Le Conservatoire de Lausanne accueille 1'200 élèves qu'il initie au plaisir de la musique dans son jeu individuel et collectif. La Fondation qui chapeaute l'institution met au concours un poste de :

RESPONSABLE DES RESSOURCES HUMAINES, ADJOINT·E À LA DIRECTION

TAUX D'ACTIVITÉ : 100%

Vos missions

- Proposer et mettre en œuvre la politique RH en fonction de la stratégie institutionnelle définie par la Direction
- Assurer une expertise et des conseils dans le domaine de la politique RH auprès de la Direction, du conseil des directeurs et des hiérarchies
- Piloter des projets stratégiques transversaux RH pour la Direction
- Encadrer l'élaboration et la mise en œuvre de la stratégie SST

Votre profil

- Master HES ou universitaire en droit, gestion d'entreprise ou administration publique complété par une formation universitaire en gestion RH
- Expérience d'au moins 5 ans dans la responsabilité d'un service RH d'une organisation complexe
- Expérience confirmée en management d'équipe
- Connaissances en droit du travail et assurances sociales
- Très bonnes connaissances des outils MS Office
- Parfaite maîtrise du français, bonnes connaissances de l'anglais, allemand un atout
- Connaissances et intérêt pour le domaine académique et/ou musical

Vos compétences

- Force de proposition, aisance relationnelle, pragmatisme, fiabilité
- Capacités d'anticipation, d'adaptation et de flexibilité
- Capacités d'analyse et de synthèse, rigueur, sens de l'organisation
- Aisance en communication (oral/écrit), sens de la diplomatie et du service
- Tact, empathie, discrétion

Nous offrons

- Un environnement artistique créatif, stimulant et varié
- Un travail en équipe avec la Direction, l'administration et le corps enseignant
- Un lieu de travail avec une bonne infrastructure et une dynamique collégiale
- Une politique de recrutement en faveur de l'égalité des chances

Entrée en fonction Dès que possible ou à convenir

Lieu principal de travail Lausanne

Premiers entretiens 5 et 6 juillet 2021

Classe de salaire Déterminée en lien avec la fonction LHEV attribuée (Échelle RRCM)

Renseignements M. Andrew Ferguson, directeur administratif
andrew.ferguson@hemu-cl.ch

Dossier de candidature complet à adresser par mail (curriculum vitae, lettre de motivation, copies des diplômes et certificats de travail) d'ici le **24 juin 2021** à M. Andrew Ferguson :

andrew.ferguson@hemu-cl.ch