

CAHIER DES CHARGES

1. Création / actualisation

Etabli le 13.03.2026

Parⁱ RH / R&IRemplace la version du Cliquez ici pour
entrer une date.

2. Identification du poste

Département	Formation	
Service	Filière sage-femme	N° service ⁱ
Entité structurelle ⁱ	HESAV	N° de poste
Libellé emploi-type	PER	N° emploi-type ⁱ
Intitulé libre du poste	Professeur-e Assistant-e	Chaîne Niveau

3. Missions générales du poste

1. Réaliser la mission de recherche, innovation, développement et prestations de service
2. Assumer les prestations de formation de base et postgrade
3. Contribuer au développement du champ d'expertise des sciences et pratiques sage-femme
4. S'engager dans la vie de l'institution

4. Catégorie de cadre et conduite hiérarchique

Catégorie de cadreⁱ Catégorie de cadreNombre de personnes directement subordonnéesⁱ

5. Suppléance prévue

☒ NON ☐ OUI Libellé du/des poste-s

6. Missions et activités**6.1. Réaliser la mission de recherche, innovation, développement et prestations de service 50 %**

Concevoir et conduire des projets de R&I et de prestations de service

Soumettre des projets et acquérir des financements externes (en particulier ceux destinés aux chercheur.es au début de carrière) pour la réalisation des projets de recherche et d'innovation dans le domaine des sciences et pratiques sage-femme

Coordonner les activités scientifiques ainsi que l'encadrement scientifique des équipes de projet dont il/elle a la responsabilité/coordination

Participer activement dans l'élaboration des projets collaboratifs avec des professeur.es HES associé.es et ordinaires et avec les institutions des soins et d'autres partenaires cantonaux, nationaux et internationaux dans le domaine des sciences et pratiques sage-femme

Valoriser la recherche et le développement au travers de publications scientifiques (peer-reviewed), de communications notamment dans des congrès nationaux et internationaux et d'organisation de colloques scientifiques

Diriger les thèses de master ou de co-diriger des thèses de doctorat dans son domaine d'expertise

Transférer les connaissances vers la formation, les milieux scientifiques et professionnels et la cité

Conduire ou réaliser des expertises de travaux scientifiques internes ou au profit de tiers

6.2. Assumer les prestations de formation de base et postgrade 40 %

Participer, avec le doyen et l'équipe pédagogique concernée, à la conception, au développement, à l'évaluation et à la régulation des programmes de formation année propédeutique, bachelor, master, continue et postgrade

Enseigner dans le domaine de son expertise, en particulier dans le domaine des sciences et pratiques sage-femme, tout en assurant l'intégration des résultats de recherche dans l'enseignement.

Intégrer les résultats de recherche dans la formation et développer les compétences scientifiques des étudiant.es, notamment stimuler leur esprit critique et développer leur compréhension des démarches scientifiques.

Diriger et accompagner les travaux de bachelor des étudiant.es

Participer au jury d'épreuves certificatives ou d'expertises de thèses de master et/ou de PhD

6.3. Contribuer au développement du champ d'expertise des sciences et pratiques sage-femme 5 %

Animer et coordonner des groupes de travail dans le domaine des sciences et pratiques sage-femme

Créer un réseau local, national et international permettant de promouvoir développer, partager et consolider autour des sciences et pratiques sage-femme

Sur mandat, représenter HESAV dans des instances ou des groupes de travail aux plans cantonal, régional, national ou international

6.4. S'engager dans la vie de l'institution 5 %

Développer les relations nationales et internationales conduisant au rayonnement de HESAV en tant que Haute Ecole, et à son ouverture sur la cité

Entretenir et développer des relations avec les milieux professionnels, socio-sanitaires, académiques et politiques

Contribuer à la démarche qualité institutionnelle

Entretenir et développer un climat de coopération au sein de HESAV et contribuer à la cohésion interne
Rendre compte de son activité

7. Eventuelles responsabilités particulières attribuées à la / au titulaire

8. Profil attendu

8.1. Formation de base / Titre

PhD dans le domaine des sciences et pratiques sage-femme

☒ Exigé ☐ Souhaité

☐ Exigé ☐ Souhaité

8.2. Formation complémentaire / Titre

Professionnel.le de santé

☒ Exigé ☐ Souhaité

Certificat pédagogique / didactique

☐ Exigé ☒ Souhaité

8.3. Expérience professionnelle / Domaine ou activités

Dans le domaine sage-femme

2 ans

Dans le domaine de la recherche en périnatalité

2 ans

8.4. Connaissances et capacités particulières / Domaine ou activités

Anglais (oral, écrit)

☒ Exigé ☐ Souhaité

Allemand (oral, écrit)

☐ Exigé ☒ Souhaité

9. Compétences

Compétences socles ACV (prédéterminées)

01. Sens des responsabilités et éthique du service public

02. Capacité d'adaptation et flexibilité

06. Ecoute et communication

Compétences transversales spécifiques au poste (à sélectionner, issues du modèle de compétences ACV)

15. Vision globale et sens de la perspective

03. Ouverture à la réflexion sur soi

08. Esprit d'entraide et de collaboration

Compétences métier (rédaction libre, selon le référentiel en vigueur dans le service)

Capacité rédactionnelle (scientifique et vulgarisation)

Créativité et innovation

Compétences managériales (cocher la case si conduite) /

☐

Gestion d'équipe de recherche

10. Astreintes particulières (travail de nuit, service de piquet, etc.)

11. Signatures

L'autorité d'engagement

Carole Wyser

Le Cliquez ici pour entrer une date.

Signature

Le/la titulaire atteste avoir pris connaissance du présent cahier des charges.

Le

Signature

Le/La supérieur.e hiérarchique

Claire de Labrusse

Le Cliquez ici pour entrer une date.

Signature