

Prévention et lutte contre le harcèlement sexiste et sexuel à la HES-SO

Mesures pour atteindre la population étudiante

Dicastère Qualité et Responsabilité sociétale
Plateforme égalité & diversité

hes-so.ch/la-hes-so/egalite-et-diversite



Contenu

À la suite de la publication en 2025 des résultats de l'enquête sur le harcèlement sexiste et sexuel au sein de la HES-SO, des discussions ont été menées avec des membres de la FAE et de diverses associations et collectifs étudiants pour réfléchir à des mesures permettant d'informer et de sensibiliser la communauté étudiante sur cette thématique.

Différentes propositions sont ressorties de ces discussions qui concernent :

1. Le renforcement de la communication

2. L'amélioration des dispositifs déjà en place

Ces recommandations à destination des directions, des services de communication et du réseau des personnes répondantes égalité et diversité ainsi qu'à l'ensemble des associations étudiantes sont une ressource pour mettre en place des actions dans les hautes écoles. Ce document n'est pas exhaustif, vous pouvez l'affiner et l'enrichir selon vos besoins.





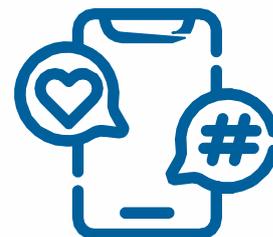
Bonnes pratiques pour renforcer la communication et la prévention du harcèlement sexuel et sexiste auprès de la population étudiante

Élaborer un plan de communication spécifique pour les questions de harcèlement sexuel et sexiste



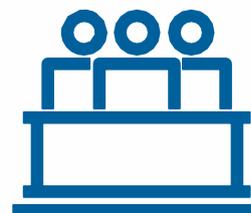
Répéter régulièrement la communication (réseaux sociaux, affichage papier et/ou digital, PocketHES, etc.)

Impliquer la communauté étudiante dans l'élaboration des messages et éléments de communication ; leur proposer de réaliser des vidéos (reels, short, etc.)



Faciliter et centraliser l'accès aux informations et ressources utiles (ex. lien sur les pages d'accueil des sites web)

Présenter les dispositifs en place et proposer des formations lors des journées d'accueil ou d'autres moments où le public est "captif"



Aller proactivement à la rencontre des personnes aux études (interventions dans les classes, stands d'informations, etc.)





Bonnes pratiques pour renforcer la communication et la prévention du harcèlement sexuel et sexiste auprès de la population étudiante

Intervenir dans le cadre des cours pour faire de la prévention, définir les situations de harcèlement et présenter les dispositifs sur la base de cas concrets



Introduire les questions de mobbing et de harcèlement sexuel et/ou sexiste dans les programmes d'étude

Définir une journée de mobilisation dédiée à la problématique du harcèlement sexuel et sexiste avec des interventions et des actions de sensibilisation et de communication



Délivrer des messages de prévention lors des événements festifs (soirées, apéros, fêtes étudiantes, etc.)

La meilleure communication reste le bouche à oreille ; il est donc impératif que les dispositifs en place soient efficaces et répondent aux attentes des personnes qui y ont recours, ce qui n'est pas toujours le cas actuellement.





Bonnes pratiques pour libérer la parole de la population étudiante

Proposer une adresse mail générique, un formulaire de contact et/ou un numéro de téléphone, réservé à la prise de contact pour témoigner dans le but de ne pas avoir à contacter les membres du personnel via leur mail/téléphone professionnel



Proposer une permanence de soutien confidentiel (accessible en dehors des horaires de cours et aussi en ligne)

Proposer des espaces de parole/soutien avec une personne externe spécialisée ou formée qui ne fait pas partie de la haute école concernée

Multiplier les portes d'entrée pour témoigner en tant que victimes ou témoins (y compris dans les associations étudiantes)

Former les associations étudiantes à l'accueil de témoignages et à l'orientation ; ateliers DevPro, formations locales ou ad hoc

