



Appel à projets égalité et diversité 2019-2020 de la HES-SO

Suggestions de thèmes de projets

En lien avec l'analyse des besoins en égalité des chances menée en 2016-2017, la HES-SO souhaite développer l'axe des carrières et l'axe en lien au développement de l'innovation genrée au sein de la HES-SO.

Nous proposons ci-dessous une liste non exhaustive des thèmes et projets possibles à déposer dans chacun des deux axes.

Les projets peuvent prendre forme de plusieurs façons, y compris :

- Guide online / imprimé
- Boîte à outils / best practices tous supports
- Formations / coaching / workshops / matériel didactique dispensées à un public cible
- Actions de communication et sensibilisation de toute nature
- Toute autre initiative pertinente pour la poursuite des objectifs de l'appel à projets

Axe Intégration des défis liés au genre et à la diversité dans l'enseignement et la recherche

1. Sensibilisation à l'innovation genrée (*Gendered Innovation*) : promouvoir l'intérêt scientifique de la perspective genre & diversité pour l'innovation et la recherche.
2. Formation à l'innovation genrée : intégration de la démarche aux projets de recherche en cours / à venir ou aux modules d'enseignement
3. Évaluation et actions genre & diversité spécifique aux domaines de la HES-SO
4. Développement de synergies avec d'autres institutions promouvant l'égalité et la diversité dans l'enseignement et la recherche.

Axe Amélioration des perspectives de carrières des femmes et la mise à profit optimale de la relève potentielle

1. Déconstruction des biais de genre impactant le management.
2. Sensibilisation sur la question des privilèges et du besoin de mesures pour l'égalité et la diversité.
3. Amélioration de l'inclusion d'une personne en situation de handicap membre du PER ou du PAT.
4. Intégration de l'intersectionnalité dans un rôle RH
5. Positionnement et rôle du manager dans une perspective égalité et diversité
6. Attractivité de la profession de professeur-e HES vis-à-vis de l'externe
7. Attractivité de la profession de professeur-e HES vis-à-vis des étudiant-e-s Bachelor et Master (exigences, compétences, langues, publication, expérience, etc.)
8. Développement de synergies avec d'autres institutions promouvant l'égalité et la diversité dans les carrières féminines