

Février 2016 – COM

Division Communication
com@snf.ch

Dossier d'information

Réforme de l'encouragement de la recherche du FNS

1. Objet du dossier d'information

- Des **faits, messages et informations relatifs à la réforme** clairs et homogènes
- Élément central : **Point 3 – Qu'apporte concrètement la réforme ? – Mesures et messages** ; voir aussi le Point 4 qui comporte des **informations de fond** structurées de manière analogue

2. Pourquoi une réforme ? – Situation initiale et définition des buts

L'**encouragement de projets** constitue le **cœur** de l'activité du FNS. Cet instrument éprouvé remplit efficacement son rôle qui est d'encourager la recherche fondamentale selon un mode adaptatif dit *responsive*. Cette **pratique qui a fait ses preuves** sera **poursuivie** par le FNS – conformément à ce que le Conseil suisse de la science et de l'innovation (CSSI) a recommandé dans le rapport qu'il a récemment publié sur la stratégie d'encouragement du FNS.

En 2012, le FNS avait commencé de soumettre à **un examen critique** l'encouragement de projets et son rapport aux autres instruments d'encouragement du FNS. Le but était d'élaborer des **possibilités d'optimisation** aussi bien du **point de vue des chercheuses et chercheurs** (clients) que de celui des **organes d'évaluation** (Conseil de la recherche et Secrétariat, experts externes).

En se fondant sur des **analyses internes** (Groupe de travail encouragement de projets 2012/13) et sur l'évaluation d'un vaste sondage réalisé par le Nordic Institute for Studies in Innovation, Research and Education (Sondage NIFU 2013) auprès des chercheuses et chercheurs travaillant en Suisse, le FNS a finalement adopté une **série de mesures afin de mieux adapter l'encouragement de projets aux besoins du système scientifique** en pleine mutation et de décliner cet instrument de manière **plus claire et plus attrayante pour les scientifiques**. A travers cette démarche, il vise à **consolider** pour l'avenir **son principal instrument d'encouragement**.

Le FNS ne s'est néanmoins pas contenté de procéder à des adaptations de l'encouragement de projets, il a aussi subséquemment mis en place une réforme de l'**encouragement de carrières** dans l'objectif suivant :

- offrir aux chercheuses et chercheurs **un encouragement des projets et des carrières qui soit plus coordonné, plus flexible et plus adapté à leurs besoins** ;
- encourager la **diversité dans la recherche** ainsi que **l'autonomie précoce de la relève** ;
- **réduire la gestion administrative au profit de la recherche** ;
- assurer **une utilisation plus effective de moyens d'encouragement limités**.

3. Qu'apporte concrètement la réforme ? – Mesures et messages

3.1 Possibilités plus larges et financement plus flexible sur une plus longue durée

- L'élévation de la durée du subside (à 4 ans au lieu de 3) permet une meilleure adaptation aux projets de recherche principalement axés sur le long terme et aux travaux de thèse généralement réalisés sur 4 ans
- Des possibilités plus larges et une plus grande flexibilité dans l'utilisation des subsides permettent un financement des projets orienté vers les besoins

3.2 Plus de diversité et des responsabilités scientifiques claires (ownership)

- La limitation à un ou deux projets de recherche au maximum par requérant-e permet d'encourager des projets portant sur des questions plus variées (diversité)
- La différenciation entre requérant-e-s et partenaires de projet permet de définir clairement les responsabilités et les mérites scientifiques (associés au projet)

3.3 Simplification du dépôt de requêtes, de la gestion administrative et de l'évaluation (workload)

- Des subsides offrant de plus larges possibilités simplifient la gestion administrative pour les chercheuses et chercheurs, les organes d'évaluation et les experts
- L'élévation de la durée des subsides à 4 ans favorise la recherche en réduisant les procédures liées au dépôt de requêtes
- Les procédures de requête étant de manière générale simplifiées, les subsides d'excellence se traduisent par une charge de travail moindre pour les chercheuses et chercheurs et les organes d'évaluation

3.4 Soutien de l'autonomie scientifique précoce de la relève

- Des adaptations orientées vers le parcours professionnel et l'encouragement de projets (Ambizione) et des nouveautés contribuent à une autonomie scientifique précoce dans l'encouragement de carrières
 - Ambizione sera désormais également ouvert aux jeunes chercheuses et chercheurs qui occupent déjà un poste dans le corps intermédiaire. Ceci stimule la compétition au sein d'un même échelon académique
 - Une responsabilité scientifique clairement définie encourage la relève à soumettre ses propres projets de recherche et évite que les professeur-e-s ne déposent des requêtes à la place de leurs doctorant-e-s et post-doctorant-e-s
- ➔ Pour le FNS, l'autonomie précoce constitue le meilleur moyen de rendre la carrière académique plus attrayante aux yeux des jeunes scientifiques prometteurs

4. Informations de fond sur le Point 3 (structuration analogue)

4.1 Possibilités plus larges et financement plus flexible sur une plus longue durée

4.1.1 Elévation de la durée maximale des subsides à 4 ans

Lors du **sondage NIFU réalisé sur les besoins des chercheuses et chercheurs** (2013), une majorité d'entre eux a indiqué qu'ils **consacreraient généralement plus de trois ans à un projet de recherche**. A cela s'ajoute le fait que les **thèses de doctorat sont en moyenne poursuivies sur quatre ans**. Le rapport NIFU indique ainsi :

- The applicants are clearly in favour of increasing the grant running time from 3 to 4 years (81 per cent more attractive, 4 per cent less attractive). The respondents point to a number of expected advantages from increasing the possible running time of project grants, including better match between grants and research topics and lines of research, and with the actual time required for PhDs.

4.1.2 Plus de flexibilité quant aux subsides et à leur utilisation

Les **fonds octroyés aux projets** peuvent désormais être utilisés de manière plus flexible pour les coûts éligibles suivants : salaires des collaboratrices et des collaborateurs, consommables, collaborations nationales et internationales, indemnisation des coûts directs pour l'utilisation d'infrastructures, matériel de valeur durable, temps de traitement et informatique en nuage, réunions et ateliers, publications Open Access, décharges d'enseignement, partenaires de projet. Les mesures favorisant la carrière (y c. la nouvelle mesure Research time pour clinicien-ne-s) et les mesures d'encouragement d'égalité des chances peuvent être sollicitées de manière simplifiée pour les employé-e-s du projet.

Dans le cadre du **sondage NIFU** (2013), les chercheuses et chercheurs se sont exprimés en faveur de **subsides plus complets** :

- Taken together the applicants are in favour of (...) the possibility to obtain more substantial project grants with additional restrictions on parallel grants, the possibility to include workshops, international short visits, science communication, networking, publications, etc. in their project funding (as well as the possibility to obtain smaller grants with reduced application requirements).

Cet élargissement et cette flexibilisation des coûts éligibles doivent permettre aux chercheuses et chercheurs de financer leurs recherches d'une manière qui soit **plus en adéquation avec leurs besoins spécifiques**.

4.2 Plus de diversité et des responsabilités scientifiques claires (ownership)

4.2.1 Limitation à un ou deux projets parallèles au maximum

En limitant l'octroi de subsides à un ou deux projets parallèles au maximum par requérant-e, le FNS souhaite garantir une **compétition diversifiée** et s'assurer de l'**utilisation efficace** des moyens limités consacrés à l'encouragement de projets.

Par rapport à ce nouveau règlement, le FNS précise que **les chercheuses et chercheurs doivent se concentrer autant que possible sur un projet unique et ambitieux**. Ils ont la possibilité de déposer une seconde requête pour un projet de recherche entièrement différent ou de participer à

un autre projet. Le FNS ne fait à cet égard aucune différence entre les requérant-e-s responsables et les autres.

La décision d'introduire cette limitation a entre autres été prise sur la base des constatations suivantes :

- Le **Groupe de travail encouragement de projets** observe dans son rapport (2012/13) que les requérant-e-s qui sont simultanément impliqués dans plusieurs projets ne poursuivent pas toujours des projets de recherche clairement différenciés mais travaillent souvent à plusieurs projets similaires (« more of the same - little added value »). Ceci ne contribue pas à la diversité de la recherche et induit une charge de travail élevée et superflue pour les organes d'évaluation et le Secrétariat. Le groupe de travail estime également qu'il existe un risque que la rédaction de différentes requêtes ne requiert un volume de travail trop important de la part des chercheuses et chercheurs.
- Seule une **minorité des requérant-e-s** est directement concernée par la limitation à un ou deux projets parallèles au maximum. Comme l'indiquent les chiffres suivants qui concernent les **subsidés en cours au mois d'août 2015** (les chiffres des cinq dernières années s'inscrivent dans des fourchettes similaires) :

	Div. I	Div. II	Div. III	Total
Requérant-e-s (tous) impliqués dans plus d'1 projet	21,7%	27,7%	14,3%	22,5%
Requérant-e-s responsables impliqués dans plus d'1 projet	20,6%	21,2%	2,7%	14,5%
Requérant-e-s (tous) impliqués dans plus de 2 projets	6,7%	8%	3,1%	6,4%
Requérant-e-s responsables impliqués dans plus de 2 projets	4,9%	3,1%	0%	2,4%

Dans la mesure où le FNS aspire à ce que les chercheuses et chercheurs se concentrent autant que possible sur un projet unique et ambitieux, il est pertinent qu'ils ne puissent désormais soumettre qu'**une seule requête par mise au concours**.

4.2.2 Différenciation entre requérant-e-s et partenaires de projet

Le FNS souhaite établir des rapports clairs quant à la **responsabilité** des projets. Il aspire par conséquent à ce que **seules les personnes nécessaires à la poursuite des objectifs du projet endossent les fonctions de requérant-e**. Au FNS, la situation se présente à l'heure actuelle ainsi (**subsidés en cours au mois d'août 2015**) :

	Div. I	Div. II	Div. III	Total
Subsidés avec 1 requérant-e	41,4%	28,7%	44,9%	37,9%
Subsidés avec 2 requérant-e-s	41,4%	45,7%	30,8%	39,5%
Subsidés avec 3 requérant-e-s	12,5%	17%	15,7%	15,3%
Subsidés avec 4 requérant-e-s	3,5%	6,1%	6,3%	5,4%
Subsidés avec 5 requérant-e-s	0,8%	1,7%	1,7%	1,4%
Subsidés avec >5 requérant-e-s	0,4%	0,8%	0,6%	0,5%

Dans le cadre du **sondage NIFU** (2013), les chercheuses et chercheurs se sont exprimés sur ce point :

- (...) About half of the respondents are indifferent to the questions concerning the number of (co)applicants to be allowed, indicating that co-applicants are not relevant for their projects or that they find the issue too complex for clear-cut views. The only option obtaining more positive than negative replies is that co-applicants should be allowed, but that scientific responsibility should be clearly attributed to the main applicant. Notably, this option does not limit the number of co-applicants, only specifies the responsibility of the main applicant, and seems the alternative most often perceived to retain the various roles co-applicants currently may have in SNSF Project funding.

Viser à ce que seules les personnes nécessaires fassent fonction de requérant-e-s – et introduire en parallèle la nouvelle catégorie des **partenaires de projet** (chercheuses et chercheurs participant au projet **sans subside substantiel**) en lien direct avec cet objectif – permet désormais de définir clairement qui apporte quelle contribution à quel projet et à qui reviennent les mérites scientifiques qui en découlent.

4.3 Simplification du dépôt de requêtes, de la gestion administrative et de l'évaluation

Les **adaptations** effectuées dans l'encouragement de projets ont également pour but de **réduire le volume de travail (workload)** associé aux requêtes pour toutes les personnes impliquées :

- Des projets plus complets doivent permettre de maintenir le **volume de travail dans des limites acceptables** pour les requérant-e-s, les organes d'évaluation et les experts.
- **Une durée plus longue du subside** signifie par principe des recherches plus étendues, une sécurité financière accrue et moins de requêtes à planifier et à rédiger.
- Des subsides plus complets **réduisent globalement les formalités administratives**, car il n'est ainsi **plus, ou quasiment plus, nécessaire de solliciter séparément des fonds**.
- Moins **de responsables par projet** signifie moins **de travail pour évaluer les requérant-e-s** et leurs qualifications.
- Pour les subsides d'excellence (« Excellence Grant »), qui peuvent être attribués sur invitation du Conseil de la recherche en reconnaissance de travaux remarquables, la procédure de requête simplifiée (on renonce généralement à l'expertise externe) permet de réduire notablement le volume de travail exigé par la gestion administrative et l'évaluation des requêtes.

Selon le **rapport NIFU**, réduire la gestion administrative constitue l'une des **priorités des chercheuses et des chercheurs** :

- The respondents point to a number of expected advantages from increasing the possible running time of project grants (...). All these alternatives would reduce the need for multiple grants for the same projects and hence reduce the required time for preparing applications and the workload in administrating grants. Likewise, an option to include activities such as workshops, international short visits, science communication, and publications, in Project funding would (...) reduce administrative costs (...).

4.4 Soutien de l'autonomie scientifique précoce de la relève

A côté des adaptations de l'**encouragement de projets**, les modifications de l'**encouragement de carrières** visent à permettre une **autonomie scientifique précoce** des jeunes chercheuses et chercheurs.

4.4.1 Encouragement de projets

La **différenciation introduite entre les requérant-e-s et les partenaires de projet** doit entre autres permettre d'éviter que les doctorant-e-s et postdoctorant-e-s n'élaborent des projets qui soient ensuite soumis comme requêtes par leurs professeur-e-s. Cette mesure soutient ainsi indirectement l'autonomie précoce des **jeunes chercheuses et chercheurs**. Ils sont encouragés à **soumettre directement des requêtes en leur propre nom**.

4.4.2 Ambizione – Elargissement et adaptation à l'encouragement de projets

Ambizione permet aux jeunes chercheuses et chercheurs **de réaliser, de gérer et de diriger un projet planifié de manière autonome** au sein d'une haute école suisse. Cet instrument vise ainsi à encourager l'autonomie scientifique précoce. Les modifications apportées à Ambizione permettent au FNS de mieux contribuer à l'atteinte de cet objectif :

- Ouverture aux jeunes chercheuses et chercheurs qui occupent déjà un poste du corps intermédiaire, ce qui stimule la compétition au sein d'un même échelon académique.
- Elévation de la durée du subside de 3 à 4 ans.
- Adaptation à l'encouragement de projets (Eligibility-Windows) : Ambizione jusqu'à 4 ans au maximum après le doctorat – Encouragement de projets à partir de 4 ans après le doctorat.

Réformes dans l'encouragement de projets: Aperçu des principales modifications dans l'encouragement de projets

Indications:

Les dispositions du règlement des subsides (RS) et du règlement d'exécution général (RE) constituent le cadre réglementaire de base pour l'activité d'encouragement du FNS. En ce qui concerne les règlements transversaux ([en bleu](#)), il faut tenir compte du fait que les règlements des instruments d'encouragement particuliers peuvent contenir des dispositions spécifiques qui s'écartent de ce cadre et qui priment sur les dispositions générales concernant des points précis.

Les règlements révisés reprennent en partie des dispositions qui s'appliquaient déjà auparavant, mais qui étaient réglées ailleurs, par exemple dans la loi sur la recherche. Ainsi, ces dispositions peuvent désormais facilement être retrouvées dans les bases juridiques du FNS. Par ailleurs, la pratique qui prévalait jusqu'alors a en partie été explicitée dans de nouvelles dispositions, pour plus de transparence et de sécurité juridique (ce qui explique que la colonne « Avant » soit parfois vide).

	Avant	Dès janvier 2016*	Base
Généralités			
Règlement des subsides	-	Spécifique en plusieurs points relatifs aux requêtes afin d'éviter les ambiguïtés. Plusieurs points ont été relégués dans des règlements plus bas dans la hiérarchie pour éviter d'adapter le règlement des subsides à de multiples reprises	-
Encouragement de projets	Encouragement de projets intégré dans le règlement des subsides	Règlement propre à l'encouragement de projets (EP)	-
Conditions pour l'octroi des subsides			
Durée maximale du subsidy	3 ans	4 ans	EP art. 2, alinéa 1
Durée minimale du subsidy	Aucune limite	1 an	EP art. 2, alinéa 3
Prolongation de la durée maximale du subsidy	-	Sur demande, la durée de poursuite du versement du salaire en cas de maternité, d'adoption, de maladie, d'accident, de service militaire ou d'autres services peut être prolongée d'au max. un an.	RE art. 7.12
Prolongation formelle possible (sans évaluation externe)	Oui	Non	-
Prolongation thématique possible	Oui	Oui	EC art. 3

Subsides d'excellence (requête de continuation, procédure simplifiée, sur invitation)	Appliqué uniquement en division 3, pour les meilleures requêtes classées A ("bonus of excellence")	(3+3, 4+4) pour 25% des meilleures requêtes (A, AB)	EC art. 3
Subside maximal demandé	Aucune limite	Aucune limite	-
Subside minimal sollicité	Aucune limite	50 000 francs	EP art. 2, alinéa 4
Admission			
Engagement	Preuve d'engagement déjà au moment de soumettre la requête	Preuve d'engagement pour la durée du subside requise ; exception : en cas de poste d'une durée limitée en vue d'une qualification scientifique, le FNS accepte que la durée d'engagement soit plus courte que celle du projet.	RS art. 10, alinéa 2 RE art. 1.1, chiffre 4
Établissements de recherche à but non lucratif situés en dehors du domaine des hautes écoles	-	Répond à la loi fédérale sur l'encouragement de la recherche et de l'innovation (LERI) totalement révisée	RS art. 13, alinéa 1-4
Chercheuses et chercheurs retraités	Admis, la requête doit recevoir une évaluation excellente, et l'institution doit participer au financement	Les professeurs émérites ne sont plus admis, sauf s'ils sont encore engagés à un taux d'occupation $\geq 50\%$.	RS art. 10, alinéa 3
Taux d'occupation minimal / Volume minimal d'activité scientifique	-	$\geq 50\%$ activité de recherche et d'enseignement	RS art. 10, alinéa 3
Qualification scientifique	Plusieurs années d'expérience comme chercheur indépendant après la thèse, engagement au moment de la soumission de la requête	4 ans après la thèse ou position indépendante; les personnes ayant moins d'expérience de recherche doivent utiliser l'instrument Ambizione qui débutera selon toutes prévisions début 2017.	EP art. 4
Équivalent du doctorat	-	Au moins 3 ans de travaux de recherche comme activité professionnelle principale après l'obtention du diplôme de la haute école	RE art. 1.10, chiffre 2
Date prise en compte pour l'obtention du doctorat	-	Date de soutenance ou d'acceptation officielle de la thèse	RE art. 1.10, chiffre 1

Prolongation du délai d'admission à soumettre une requête	-	Le délai d'admission peut être prolongé d'au max. 1 an pour les raisons suivantes : congé maternité/paternité/adoption /parental ; incapacité de travail (maladie/accident) ; obligations familiales ; services à la communauté, notamment service militaire ou civil ; formation continue, notamment stages, activité clinique ; participation obligatoire à une école de doctorat avant le début de la soutenance.	RE art. 1.11
Requérant-e-s multiples	Plusieurs requérant-e-s admis pour une même requête si chacun d'eux apporte une contribution substantielle	Plusieurs requérant-e-s sont admis pour la même requête lorsque les objectifs de la recherche sollicitée le requièrent et que chaque requérant apporte une contribution substantielle	RS art. 12 EP art. 12
Chercheurs qui contribuent dans une moindre mesure à un projet FNS et n'en assument pas la responsabilité	Collaboration informelle	Les partenaires de projets (rôle nouvellement défini) peuvent bénéficier du subsidé	RS art. 11, alinéa 2 EP art. 12, alinéa 4
Incompatibilité des rôles	-	Les bénéficiaires de subsides ne peuvent pas parallèlement être employés du FNS et inversement.	RE art. 1.13
Conflits d'intérêt	-	Les conflits d'intérêts avec les requérant-e-s doivent être annoncés	RS art. 16
Fraude scientifique	-	Les requérant-e-s doivent informer le FNS sur les procédures ou les sanctions en cours	RS art. 15
Autres financements	-	Les requérant-e-s sont contraints d'informer le FNS sur toute requête en suspens ou autorisée soumise auprès du FNS ou de tiers.	RS art. 18
Resoumission de requêtes	-	Par rapport à la première requête déposée, les resoumissions doivent avoir fait l'objet de notables améliorations	RS art. 19

Restrictions	Exclusion des bénéficiaires de subsides Ambizione	Exclusion des bénéficiaires de subsides Ambizione, exclusion des professeurs boursiers FNS durant les deux premières années	EP art. 7, alinéa 4 EP art. 13
Procédure de sélection			
Rejet direct	Deux différentes procédures/décisions: rejet direct ou non-entrée en matière	Abolition de la procédure / décision de rejet direct ; pas d'entrée en matière sur les requêtes manifestement insuffisantes sur le fond	RS art. 22
Expert-e-s externes	Les requérant-e-s ont le droit de proposer des expert-e-s externes pour l'évaluation de leur requête et de refuser des personnes pour ce rôle	Les requérant-e-s peuvent proposer en le justifiant que des personnes ne soient pas prises en compte en qualité d'expert-e externe	RS art. 25, alinéa 5
Evaluation scientifique	-	Les critères ont été reformulés conformément aux formulaires pour les expert-e-s externes; le fond reste inchangé	RS art. 24
Frais imputables			
Frais imputables	Personnel y c. charges sociales, moyens matériels, matériel de valeur durable, conférences et ateliers (de façon restrictive), publications en libre accès, mesures pour promouvoir la carrière et l'égalité	Personnel y c. charges sociales, moyens matériels, matériel de valeur durable, coûts directs liés aux infrastructures, sous-traitance, temps de traitement et infonuagique, conférences et ateliers, coopérations, partenaires de projets, publications en libre accès et décharge de cours (SHS)	RS art. 28 RE chapitre 2
Emploi de collaboratrices et de collaborateurs			

Catégories de collaborateurs/trices	<ul style="list-style-type: none"> - Doctorant-e-s - Collaboratrices et collaborateurs titulaires d'un doctorat - Autres collaboratrices et collaborateurs, tels que les diplômés n'envisageant pas le doctorat ; les collaborateurs techniques ; le personnel auxiliaire - Collaborateurs scientifiques des hautes écoles spécialisées (HES) et des hautes écoles pédagogiques (HEP) 	<ul style="list-style-type: none"> - Doctorant-e-s - Postdocs - Autres collaboratrices et collaborateurs : diplômés n'envisageant pas le doctorat, titulaires d'un doctorat ne visant pas un poste de qualification au sein du projet (qui ne sont donc pas des postdocs), collaborateurs techniques, personnel auxiliaire 	RE art. 7.2
Durée maximale d'engagement financée par le FNS	quatre ans pour les doctorant-e-s ; six ans pour les postdocs	quatre ans pour les doctorant-e-s ; cinq ans pour les postdocs	RE art. 7.3, chiffre 1
Date à retenir pour le calcul de la durée d'engagement	La date d'immatriculation pour les doctorant-e-s	La date d'immatriculation pour les doctorant-e-s ; la date de soutenance ou d'acceptation officielle de la thèse pour les postdoctorant-e-s	RE art. 7.3, chiffre 2
Report de la date à retenir pour le calcul de la durée d'engagement maximale	-	Report d'au max. 1 an pour les motifs suivants : <ul style="list-style-type: none"> - congé de maternité, de paternité, d'adoption ou parental - incapacité de travail due à une maladie ou un accident - obligations familiales - services à la communauté, notamment service militaire ou civil - formation continue, notamment stages, activité clinique - pour les doctorant-e-s, participation obligatoire à une école de doctorat avant le début de la soutenance 	RE art. 7.3, chiffre 3
Prolongation de la durée d'engagement maximale (raisons de prolongation pendant un subside en cours)	-	Prolongation d'au max. une année pour les motifs mentionnés ci-dessus	RE art. 7.3, chiffre 4

Conditions minimales pour le taux d'occupation des doctorant-e-s et postdoctorant-e-s au sein de projets de recherche	Un taux d'occupation minimal de 60% (calculé sur un temps plein de 100%) doit être respecté pour l'occupation des doctorant-e-s, ce taux minimal devant servir uniquement à l'élaboration de la thèse (protected time)	Un taux d'occupation minimal de 60% (calculé sur un temps plein de 100%) doit être respecté pour l'occupation des doctorant-e-s, ce taux minimal devant servir uniquement à l'élaboration de la thèse (protected time) Les postdoctorant-e-s ne peuvent être engagés qu'à un pourcentage modeste (max. 20%) pour des tâches qui ne servent pas à la qualification scientifique	RE art. 7.4
Mesures en faveur des carrières			
120%	Pour les postdoctorants, subside complémentaire	Pour les postdoctorants et les doctorants ** (pour ces derniers, uniquement les frais de garde des enfants)	RE Annexe 4
Mobilité	Pour les doctorants, subside complémentaire	Pour les postdoctorant-e-s** et doctorant-e-s	RE Annexe 5
Subside à l'égalité	Pour les postdoctorants et les doctorants, frais imputables	Pour les postdoctorants et les doctorants	RE Annexe 7
Research Time pour clinicien-ne-s	-	Oui	RE Annexe 6

*En ce qui concerne l'encouragement de projets, l'ancien règlement des subsides (RS2007) ainsi que l'ancien règlement d'exécution (RE2015) restent en vigueur jusqu'à la mise au concours d'octobre 2016.

**Extension sous réserve des décisions de financement